

# La seguridad es nuestro valor

“Solo se necesita una persona para brindar una visión, pero se necesita un equipo para llevarla a cabo”.



## Salud y seguridad de Davey

Davey valora a sus empleados. Por lo tanto, proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados es de suma importancia. Nuestros empleados son la clave de nuestro éxito y son capaces de desarrollar la capacidad de seguridad. Usamos sus experiencias para mejorar la resiliencia de nuestra organización para garantizar que todos regresen a casa seguros.

### Permanecer Enfocado

Desafíese a permanecer enfocado en la seguridad desde que deja su casa hasta el momento que regresa al final del día.

### Dar Ejemplo

Trabajar seguramente y estar conscientes de prácticas inseguras y llamar la atención de sus compañeros, capataces y/o supervisores sobre estas.

### Contar su historia

Comparta sus éxitos y lecciones aprendidas en beneficio de sus compañeros de trabajo.





# Esto es lo que creemos de la seguridad

## **El error humano es normal**

*Incluso las mejores personas cometen errores. Anticipar el error humano nos permite crear las mejores oportunidades para que los empleados tengan éxito y regresen a casa seguros. En otras palabras: cuando tropiezas, ¿qué tan bueno eres para caer?*

## **La culpa detiene la mejora**

*La culpa es un callejón sin salida. Los principales expertos mundiales en cómo se realiza el trabajo dentro de su operación ya están en la nómina. Los trabajadores no son el problema. Los trabajadores son los solucionadores de problemas.*

## **El aprendizaje es vital**

*El aprendizaje es clave para la mejora continua. Las poderosas oportunidades de aprendizaje se presentan durante las revisiones de incidentes y llamadas cercanas, y las observaciones del trabajo, incluso cuando el trabajo se realiza con éxito. El aprendizaje es posible cuando apoyamos una cultura de comunicación abierta y sin pretensiones.*

## **El contexto impulsa el comportamiento**

*Hacemos una suposición: los empleados se presentan para hacer un buen trabajo y no se lastiman. Por lo tanto, comprender las condiciones en torno a "qué" falló es más importante que "quién" falló.*

## **Cómo respondes al fracaso es importante**

*Después de un incidente, los líderes pueden culpar y castigar o aprender y mejorar. Esta elección determina directamente el nivel de comunicación abierta y sin pretensiones, informes voluntarios, reducción de incidentes y mejora continua dentro de la empresa. Su respuesta importa. Responde sabiamente.*

***Sea consciente de estas creencias y preocúpese activamente por nuestra seguridad y la de los demás, ¡en el trabajo y fuera de él!***